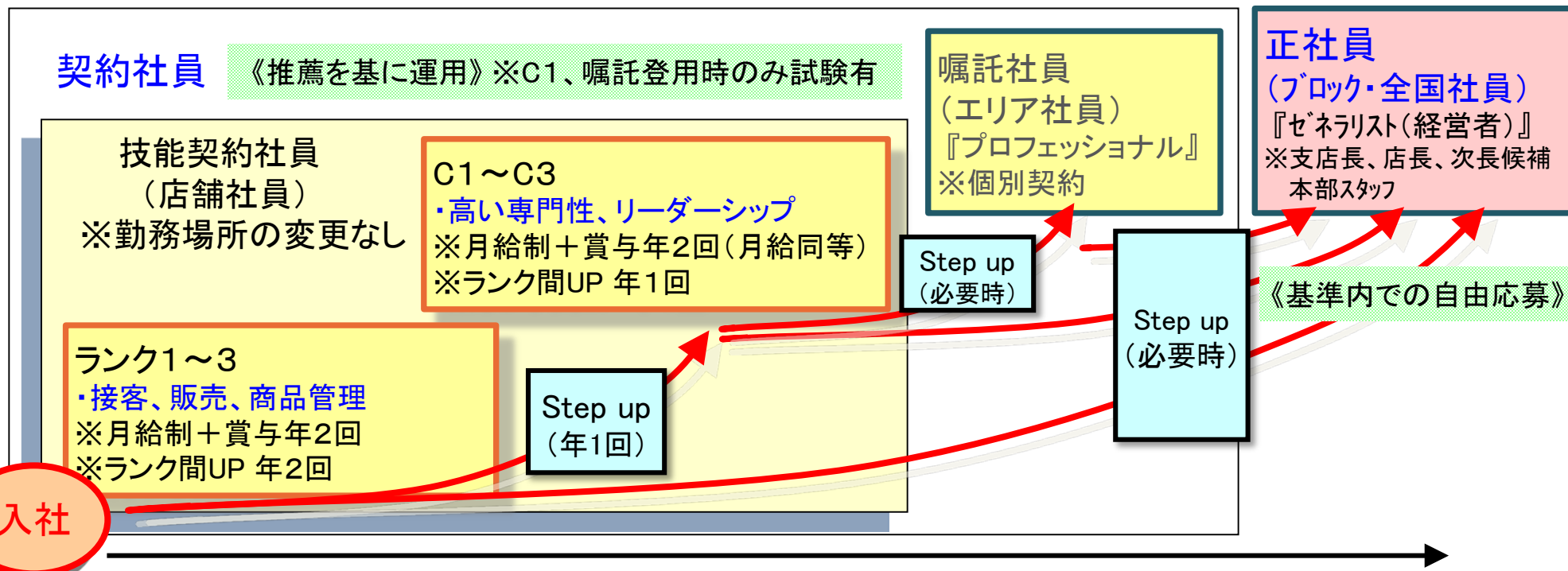


技能契約社員制度



技能契約社員(運用基準)

運用	機会	運用基準		承認者	その他
C1～C3	・1回/年 (6月)	推薦	・業績考課結果と推薦に基づきランクUP (業績考課によるランクUP基準を新設)	・営業部長	業績考課 配分有り
ランク 1～3	・2回/年 (6月・12月)	推薦	・業績考課結果と推薦に基づきランクUP (業績考課によるランクUP基準は、現状を踏襲)	・支店長	業績考課 配分無し